



PUERTOS EN CLAVE DE GÉNEROS

Primer Relevamiento de géneros en el ámbito portuario

PRIMER RELEVAMIENTO DE GÉNEROS EN LA ACTIVIDAD PORTUARIA

- El objetivo de este primer relevamiento es la consolidación de la información y datos estadísticos sobre la **composición del empleo en el sector portuario, así como la distribución de tareas laborales al interior de la actividad**, con el fin de contar con un **diagnostico inicial** sobre el cual trabajar y planificar.
- En este sentido nos proponemos visibilizar el trabajo portuario en manos de las mujeres y otros géneros, específicamente: la **posibilidad de acceso o no a cargos jerárquicos en la toma de decisiones y los espacios y derechos a disposición de lxs trabajadorxs**.
- Este relevamiento está destinado a **dos grandes universos**:
 1. Consorcios de Gestión.
 2. Empresas vinculadas directa o indirectamente al movimiento de mercadería (concesionarios/permisionarios).
- A continuación, se presentan los principales **resultados** referidos a los **Conorcios de Gestión portuaria**.

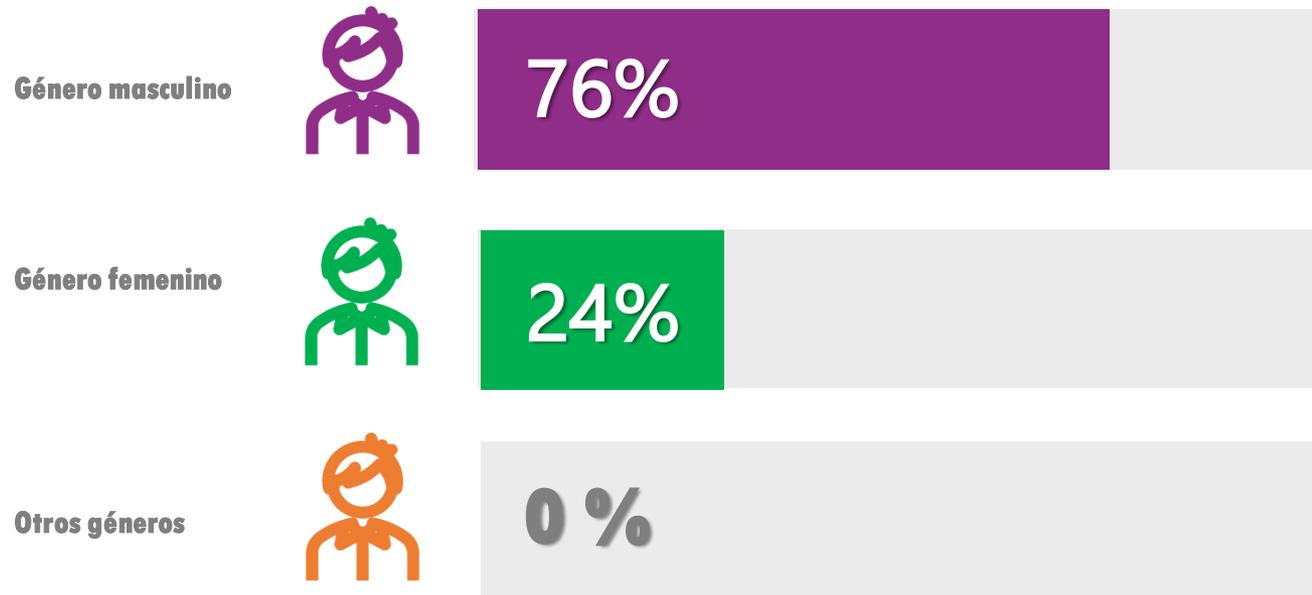
EMPLEO EN EL SECTOR PORTUARIO

Puertos
Clave
Géneros

Distribución según género

- En los Consorcios de Gestión Portuaria Bonaerense trabajan un **total de 543 trabajadorxs** .
- Entre ellxs los **hombres** representan un **76% del total (413 en términos nominales)** mientras las **mujeres** corresponden a **un 24% (130 nominalmente)**, **no existiendo trabajadorxs de otros géneros.**

Distribución del total de trabajadorxs según género



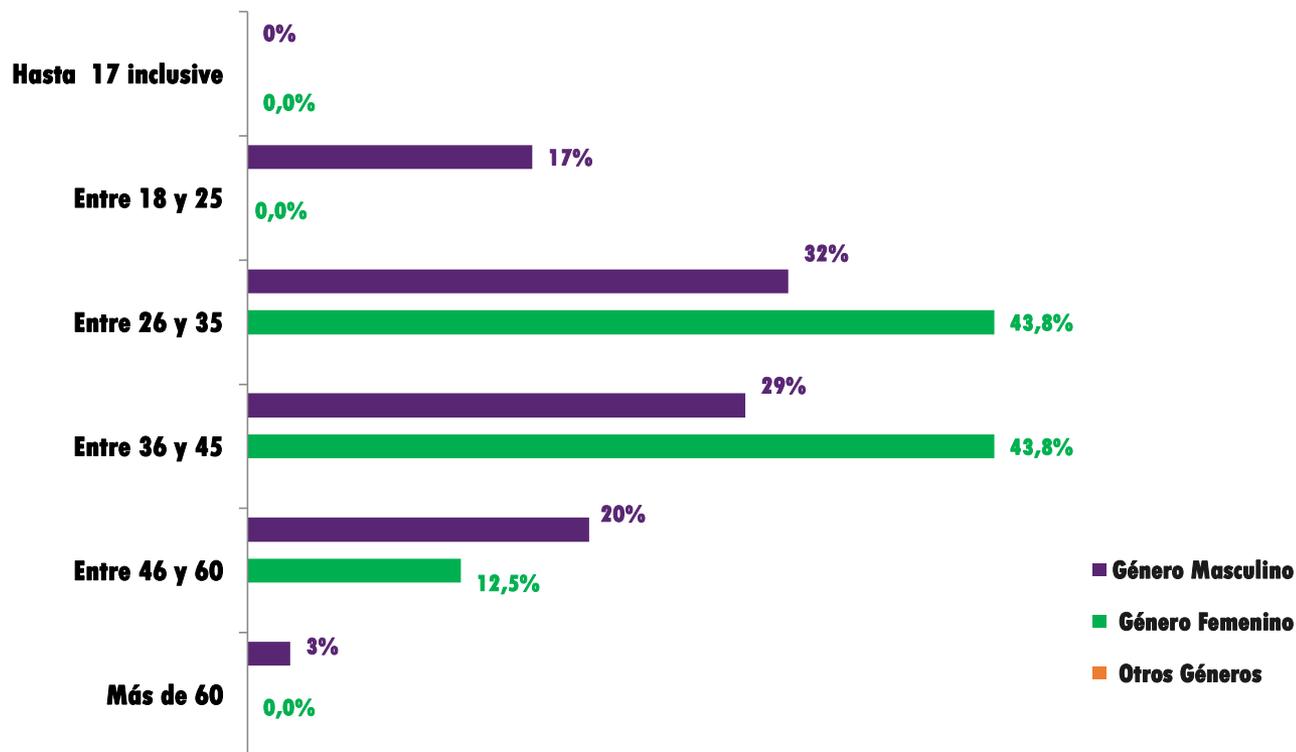
Fuente: Relevamiento de géneros – Subsecretaría de Asuntos Portuarios

EMPLEO EN EL SECTOR PORTUARIO

Distribución según género y edad

- Las mujeres que trabajan en los Consorcios de Gestión Portuaria se encuentran ubicadas en las categorías de **mayor edad**, en comparación a los hombres.

Distribución porcentual, según género y rango etario, del total de trabajadorxs de los CG.



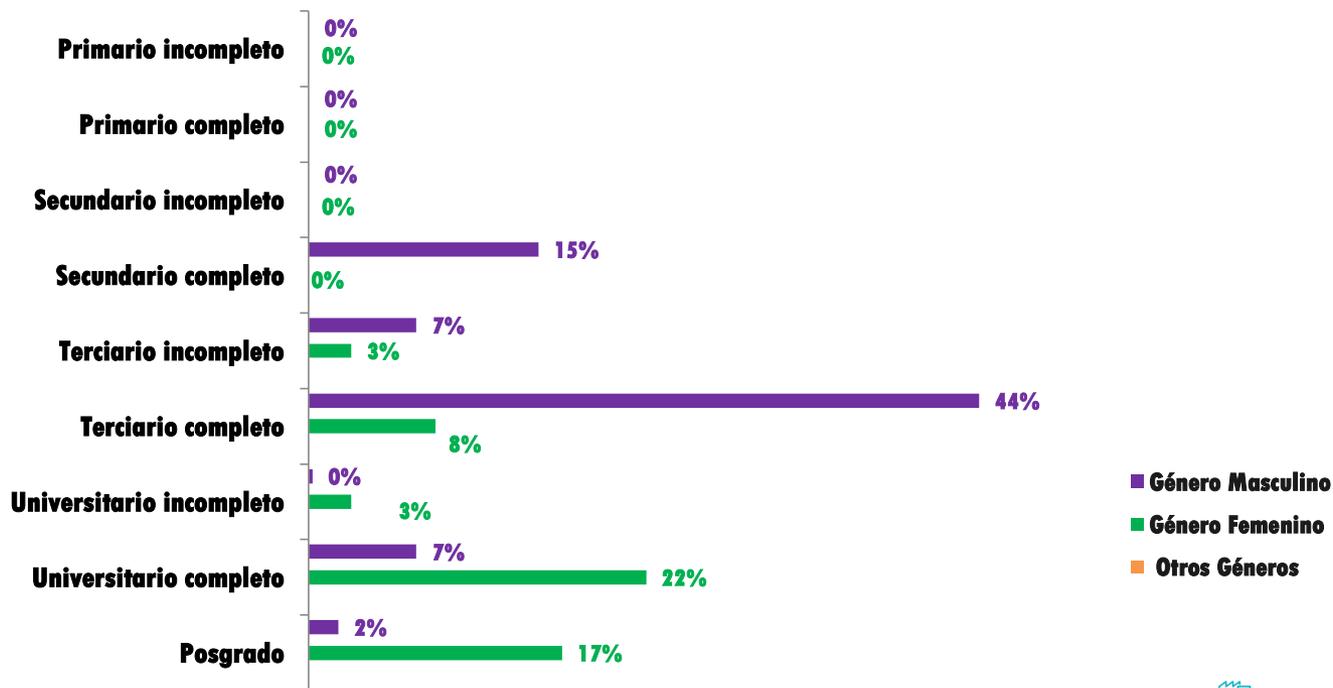
EMPLEO EN EL SECTOR PORTUARIO

Puertos
Clave
Géneros

Distribución según género y nivel educativo alcanzado

- Al analizar los niveles superiores de estudios, se evidencia una mayor formación de las mujeres respecto a los hombres. El **39 % de las mujeres** trabajadoras cuentan con **estudios universitarios y de posgrado completos**, mientras que en los **hombres** ese porcentaje solo alcanza al **9%**.

Distribución porcentual, según género y nivel de estudios alcanzados, del total de trabajadorxs de los CG.



Fuente: Relevamiento de géneros – Subsecretaría de Asuntos Portuarios

SUBSECRETARÍA DE
ASUNTOS PORTUARIOS

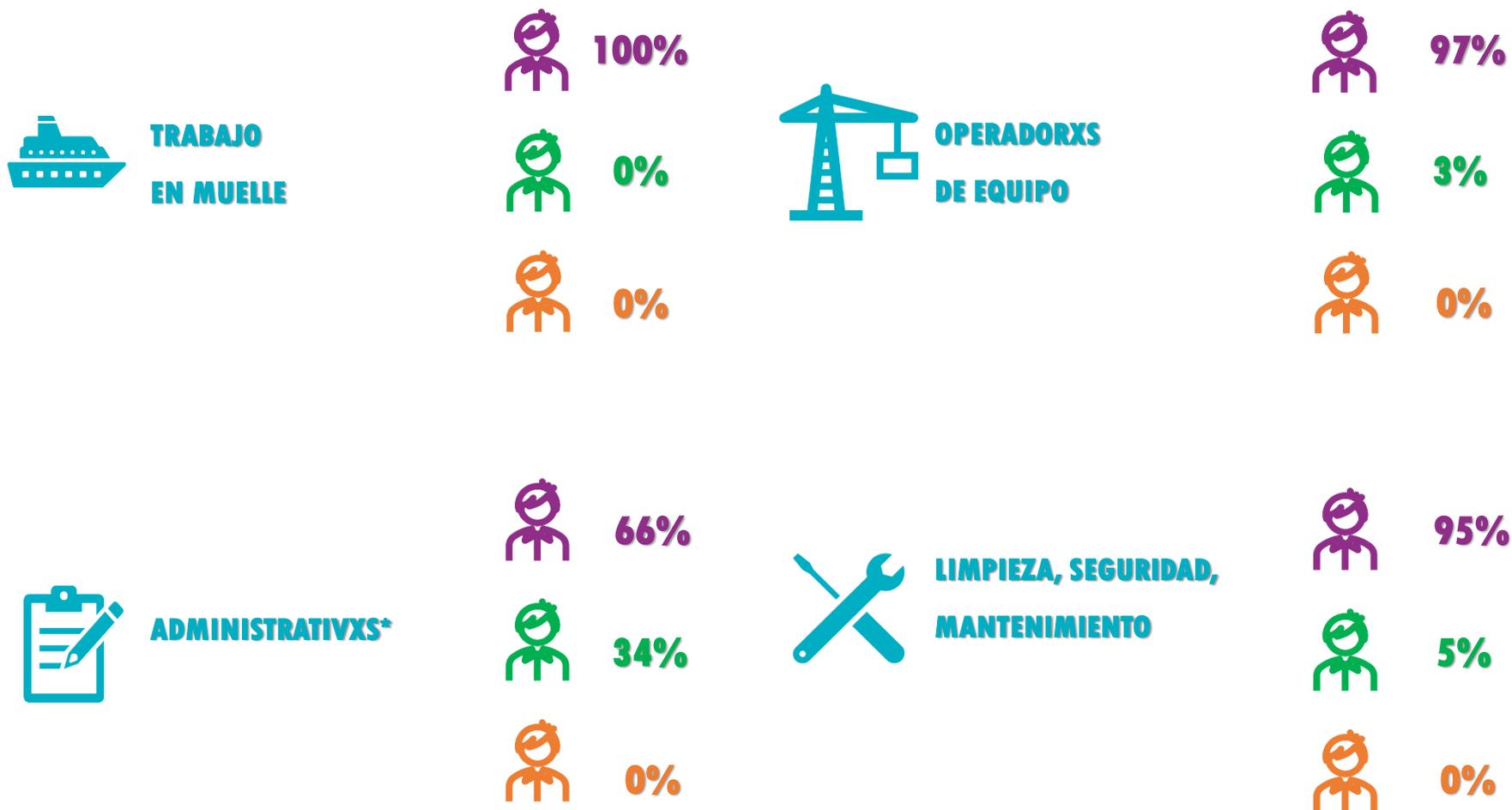
MINISTERIO DE
PRODUCCIÓN, CIENCIA E
INNOVACIÓN TECNOLÓGICA



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

EMPLEO EN EL SECTOR PORTUARIO

Tipo de trabajo realizado según género



* No se incluyen cargos jerárquicos

Fuente: Relevamiento de géneros – Subsecretaría de Asuntos Portuarios

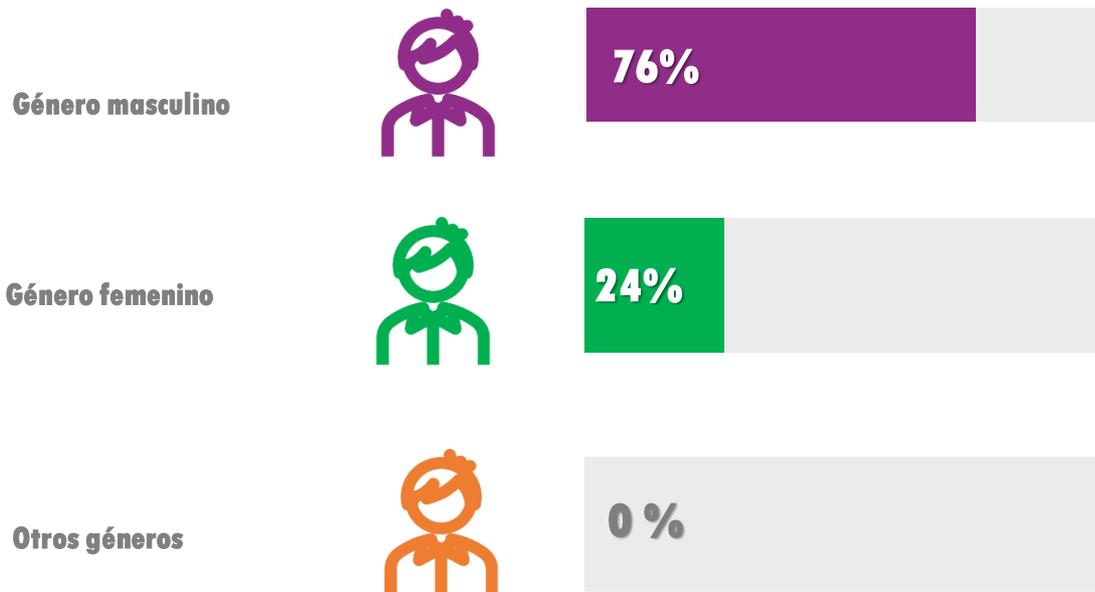
EMPLEO EN EL SECTOR PORTUARIO

Acceso a cargos jerárquicos según género

Puertos
Clave
Géneros



Distribución del total de trabajadorxs en cargos jerárquicos según género.



- Al analizar **al interior de los cargos jerárquicos**, donde las gerencias son el nivel más alto y las jefaturas el nivel más bajo, se observa que **tan solo el 13% de mujeres** que tuvieron acceso a cargos jerárquicos, lo hicieron a **gerencias**; el **22% a coordinaciones** y el **64%** restante al **jefaturas**.
- Mientras que en el caso de los **hombres** que tuvieron acceso lo hicieron en un **24% a gerencias**, **51% a coordinaciones** y **25% a jefaturas**.

Fuente: Relevamiento de géneros – Subsecretaría de Asuntos Portuarios

SUBSECRETARÍA DE
ASUNTOS PORTUARIOS

MINISTERIO DE
PRODUCCIÓN, CIENCIA E
INNOVACIÓN TECNOLÓGICA



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

PRESENCIA DE MUJERES Y OTROS GÉNEROS EN LOS DIRECTORIOS

Los **Consortios de Gestión Portuaria** son definidos en términos jurídicos como **entes públicos no estatales**, tienen un **fin de interés general**, y su función radica en la explotación y administración de los bienes de dominio público de la Provincia.

Su órgano de gobierno es el **Directorio**, quién dirige y administra el ente, en el mismo encuentran **representantes de los diversos sectores** vinculados a la actividad portuaria.



- ✓ En **4 de los 8** Consortios de Gestión Portuaria las mujeres encuentran representación en su órgano de gobierno.
- ✓ Dentro de esos 4 Directorios existe **presencia de una única mujer**.
- ✓ En **2** de los casos la mujer presente en el Directorio es la **Presidenta del Consorcio** en representación del Poder Ejecutivo Provincial. Mientras que en los otros **2** son representantes del **sector privado**.

PROYECTOS Y ESPACIOS VINCULADOS A LA EQUIDAD DE GÉNERO

Cantidad de puertos que cuentan con espacios y proyectos con perspectiva de género:



PROTOCOLO CONTRA LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO: presente en **1 de los 8 puertos.**



LACTARIO: presente en **1 de los 8 puertos.**



JARDINES MATERNALES/PATERNALES: presente en **1 de los 8 puertos**

PROYECTOS Y ESPACIOS VINCULADOS A LA EQUIDAD DE GÉNERO

Cantidad de puertos que cuentan con espacios y proyectos con perspectiva de género:



ESPACIOS INSTITUCIONALIZADOS A LOS CUALES SE PUEDA ACUDIR EN CASO DE NECESITAR TRATAR ALGUNA PROBLEMÁTICA: presente **4 de los 8 puertos.**



LICENCIAS EXTENDIDAS POR PRIMEROS MESES DE CRIANZA PARA LOS HOMBRES: presente **4 de los 8 puertos.**



REINTEGRO POR GASTOS DE JARDÍN MATERNAL/PATERNAL Y/O DE INFANTES: presente **4 de los 8 puertos.**

DATOS POR PUERTO

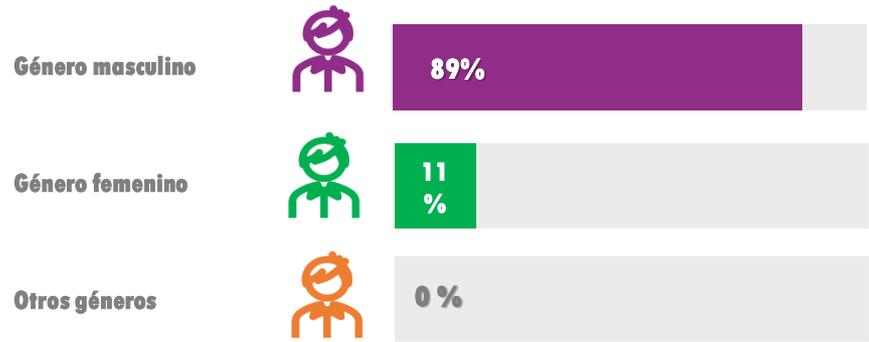
Nota: Los puertos se encuentran presentados según ubicación geográfica, de norte a sur.



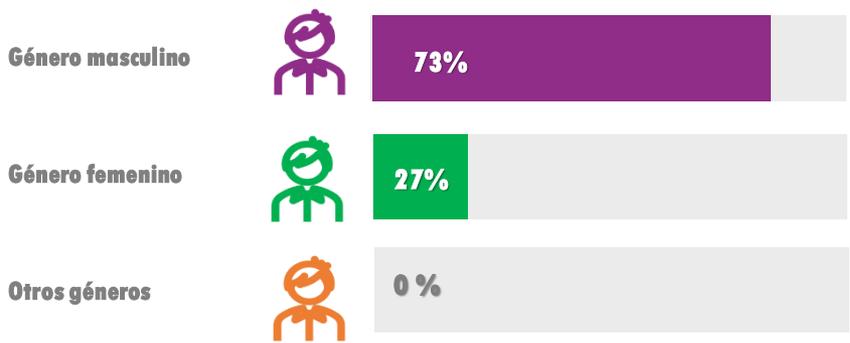
CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO SAN NICOLÁS

COMPOSICIÓN DEL EMPLEO PORTUARIO

Distribución del total de trabajadorxs según género



Acceso a cargos jerárquicos según género



Presencia de mujeres en el Directorio
Presidenta del Consorcio de Gestión en representación del Poder Ejecutivo Provincial.

Fuente: Relevamiento de géneros – Subsecretaría de Asuntos Portuarios

CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO SAN NICOLÁS

Puertos
Clave
Géneros

EMPLEO EN EL SECTOR PORTUARIO

Tipo de trabajo realizado según género

 **TRABAJO
EN MUELLE**

 **100%**

 **0%**

 **0%**

 **OPERADORXS
DE EQUIPO**

 **97%**

 **3%**

 **0%**

 **ADMINISTRATIVXS***

 **82%**

 **18%**

 **0%**

 **LIMPIEZA, SEGURIDAD,
MANTENIMIENTO.**

 **100%**

 **0%**

 **0%**

* No se incluyen cargos jerárquicos

Fuente: Relevamiento de géneros – Subsecretaría de Asuntos Portuarios

SUBSECRETARÍA DE
ASUNTOS PORTUARIOS

MINISTERIO DE
PRODUCCIÓN, CIENCIA E
INNOVACIÓN TECNOLÓGICA



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**

CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO SAN NICOLÁS

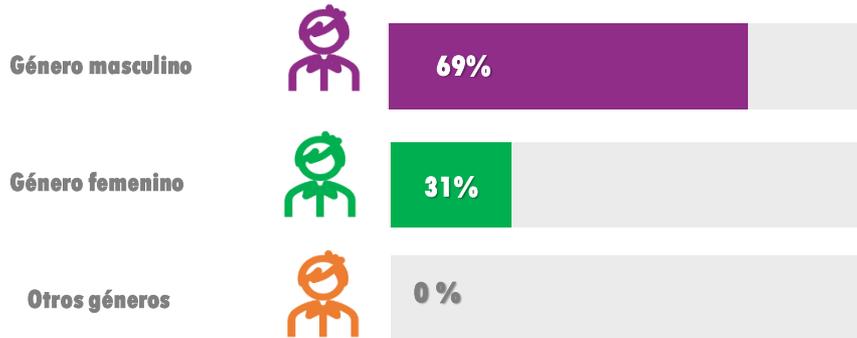
PROYECTOS Y ESPACIOS VINCULADOS A LA EQUIDAD DE GÉNERO

	Protocolo contra las violencias de género	
	Espacios institucionalizados a los cuales pueda acudir en caso de necesitar tratar alguna problemática	
	Lactario	
	Licencias extendidas por primeros meses de crianza para los hombres	
	Jardines maternas/paternales	
	Reintegro por gastos de jardín maternal/paternal y/o de infantes	

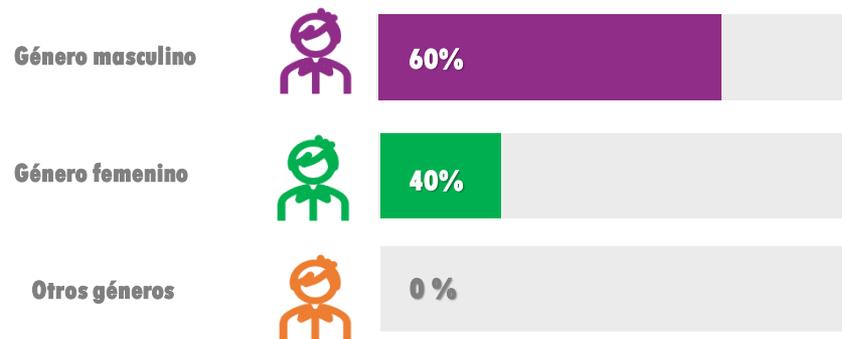
CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO SAN PEDRO

COMPOSICIÓN DEL EMPLEO PORTUARIO

Distribución del total de trabajadorxs según género



Acceso a cargos jerárquicos según género



Presencia de mujeres en el Directorio

CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO SAN PEDRO

EMPLEO EN EL SECTOR PORTUARIO

Tipo de trabajo realizado según género



* No se incluyen cargos jerárquicos

Fuente: Relevamiento de géneros – Subsecretaría de Asuntos Portuarios

CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO SAN PEDRO

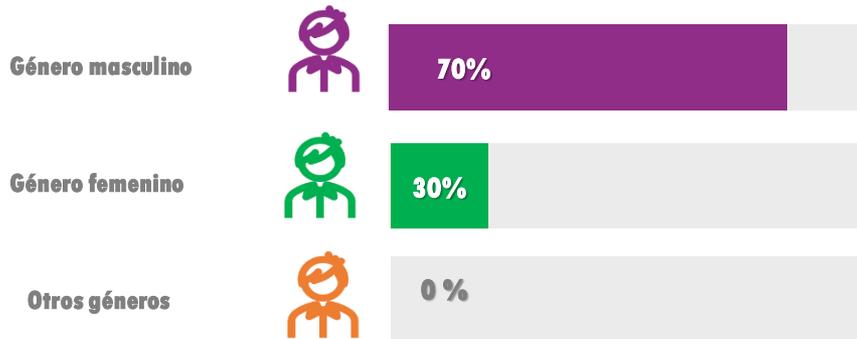
PROYECTOS Y ESPACIOS VINCULADOS A LA EQUIDAD DE GÉNERO

	Protocolo contra las violencias de género	
	Espacios institucionalizados a los cuales pueda acudir en caso de necesitar tratar alguna problemática	
	Lactario	
	Licencias extendidas por primeros meses de crianza para los hombres	
	Jardines maternos/paternales	
	Reintegro por gastos de jardín maternal/paternal y/o de infantes	

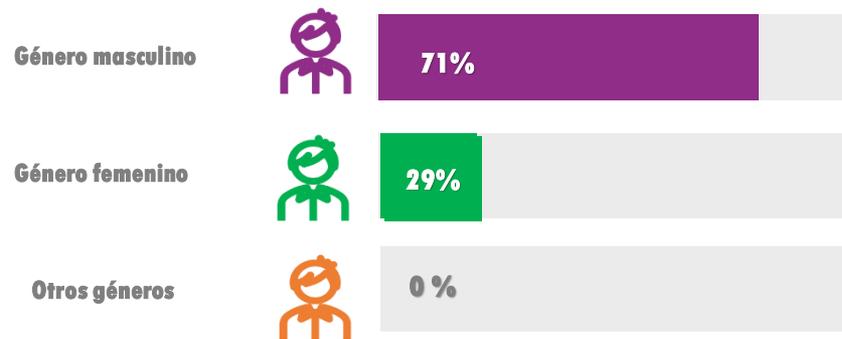
CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO DOCK SUD

COMPOSICIÓN DEL EMPLEO PORTUARIO

Distribución del total de trabajadorxs según género



Acceso a cargos jerárquicos según género



Presencia de mujeres en el Directorio

Presidenta del Consorcio de Gestión en representación del Poder Ejecutivo Provincial.

CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO DOCK SUD

EMPLEO EN EL SECTOR PORTUARIO Tipo de trabajo realizado según género

 **TRABAJO
EN MUELLE**

 **0%**

 **0%**

 **0%**

 **OPERADORXS
DE EQUIPO**

 **0%**

 **0%**

 **0%**

 **ADMINISTRATIVXS***

 **69%**

 **31%**

 **0%**

 **LIMPIEZA, SEGURIDAD,
MANTENIMIENTO.**

 **0%**

 **0%**

 **0%**

* No se incluyen cargos jerárquicos

Fuente: Relevamiento de géneros – Subsecretaría de Asuntos Portuarios

CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO DOCK SUD

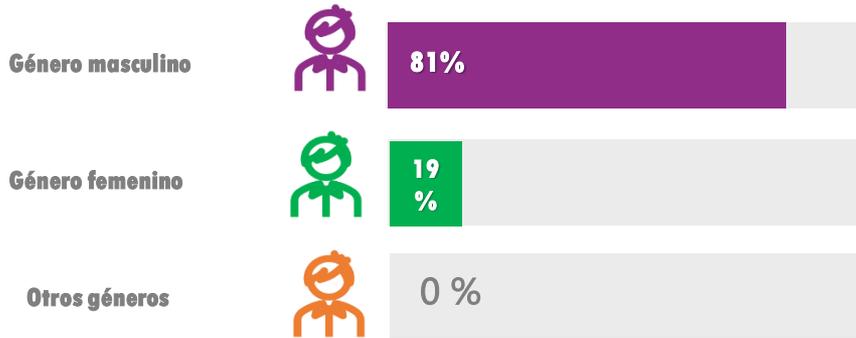
PROYECTOS Y ESPACIOS VINCULADOS A LA EQUIDAD DE GÉNERO

	Protocolo contra las violencias de género	
	Espacios institucionalizados a los cuales pueda acudir en caso de necesitar tratar alguna problemática	
	Lactario	
	Licencias extendidas por primeros meses de crianza para los hombres	
	Jardines maternas/paternales	
	Reintegro por gastos de jardín maternal/paternal y/o de infantes	

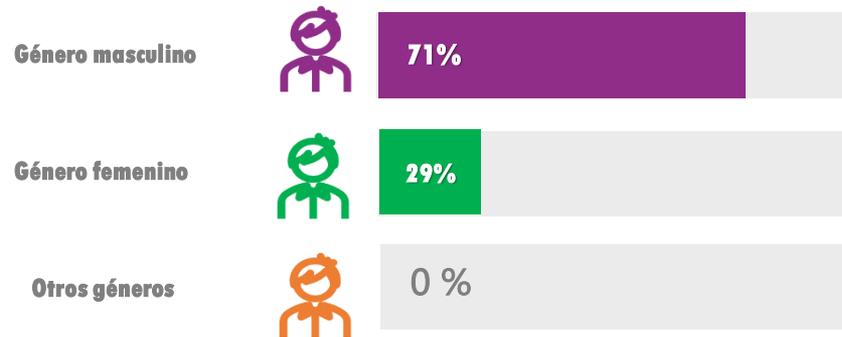
CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO LA PLATA

COMPOSICIÓN DEL EMPLEO PORTUARIO

Distribución del total de trabajadorxs según género



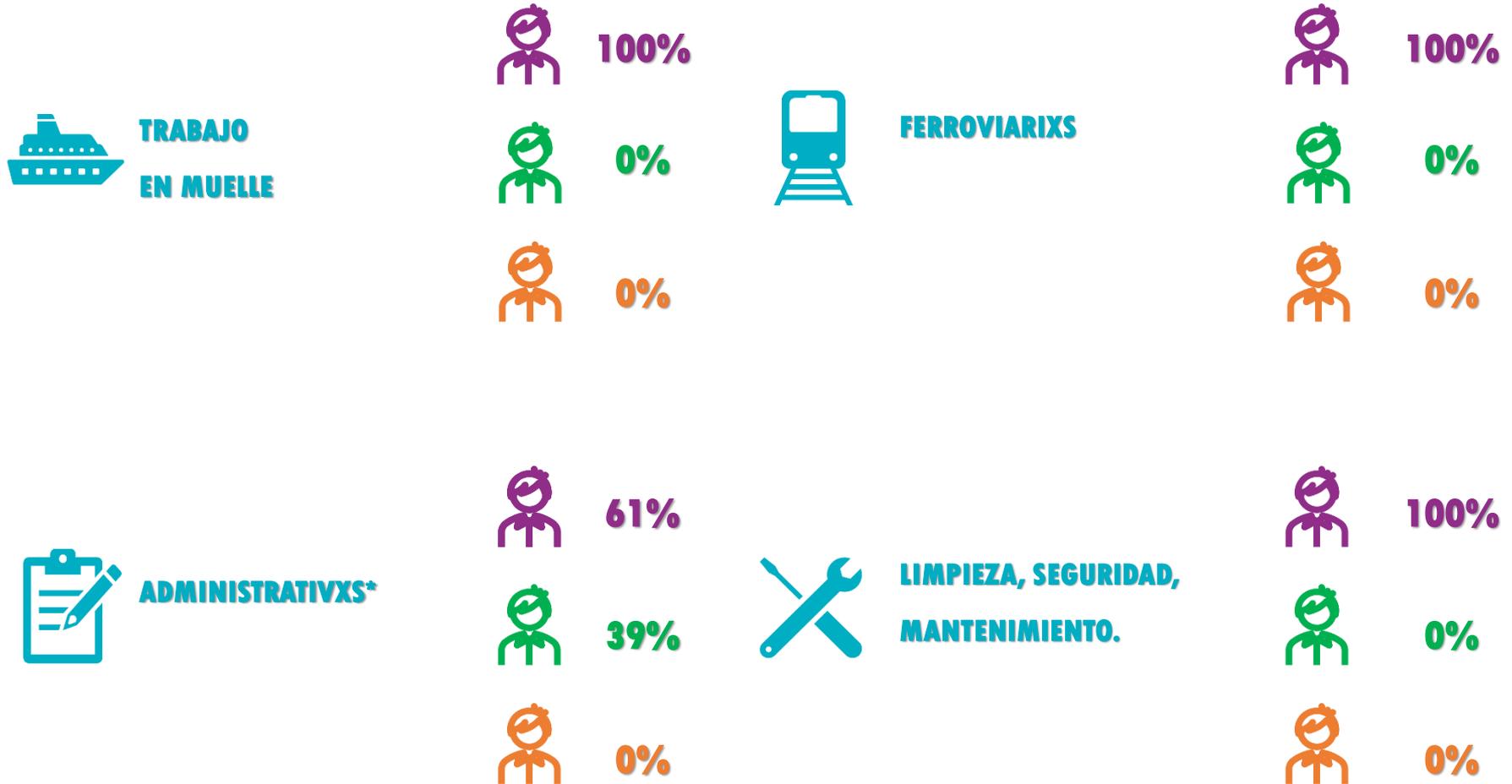
Acceso a cargos jerárquicos según género



Presencia de mujeres en el Directorio

CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO LA PLATA

EMPLEO EN EL SECTOR PORTUARIO Tipo de trabajo realizado según género



* No se incluyen cargos jerárquicos

Fuente: Relevamiento de géneros – Subsecretaría de Asuntos Portuarios

CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO LA PLATA

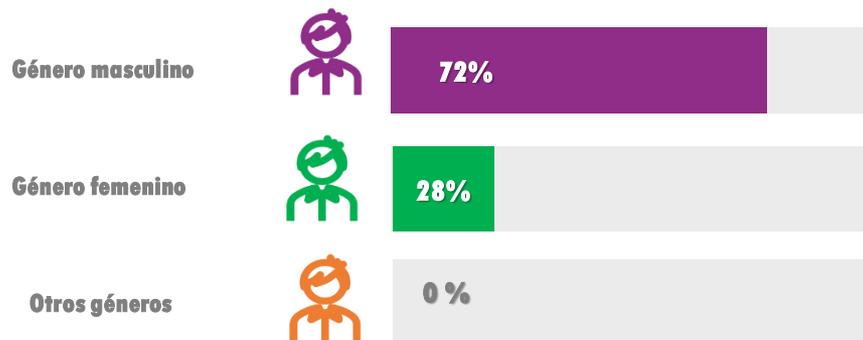
PROYECTOS Y ESPACIOS VINCULADOS A LA EQUIDAD DE GÉNERO

	Protocolo contra las violencias de género	
	Espacios institucionalizados a los cuales pueda acudir en caso de necesitar tratar alguna problemática	
	Lactario	
	Licencias extendidas por primeros meses de crianza para los hombres	
	Jardines maternos/paternales	
	Reintegro por gastos de jardín maternal/paternal y/o de infantes	

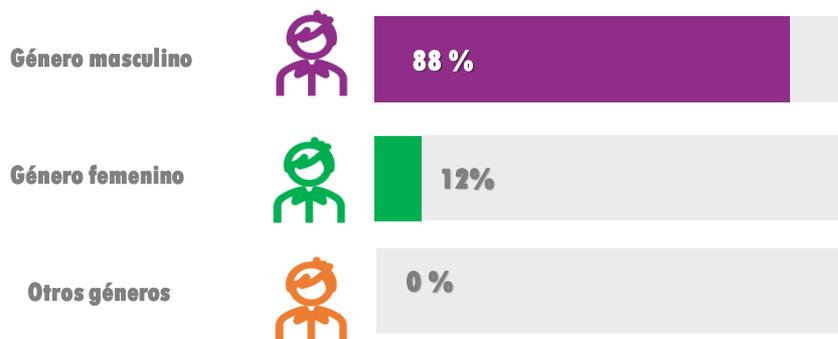
CONSORCIO PORTUARIO REGIONAL MAR DEL PLATA

COMPOSICIÓN DEL EMPLEO PORTUARIO

Distribución del total de trabajadorxs según género



Acceso a cargos jerárquicos según género



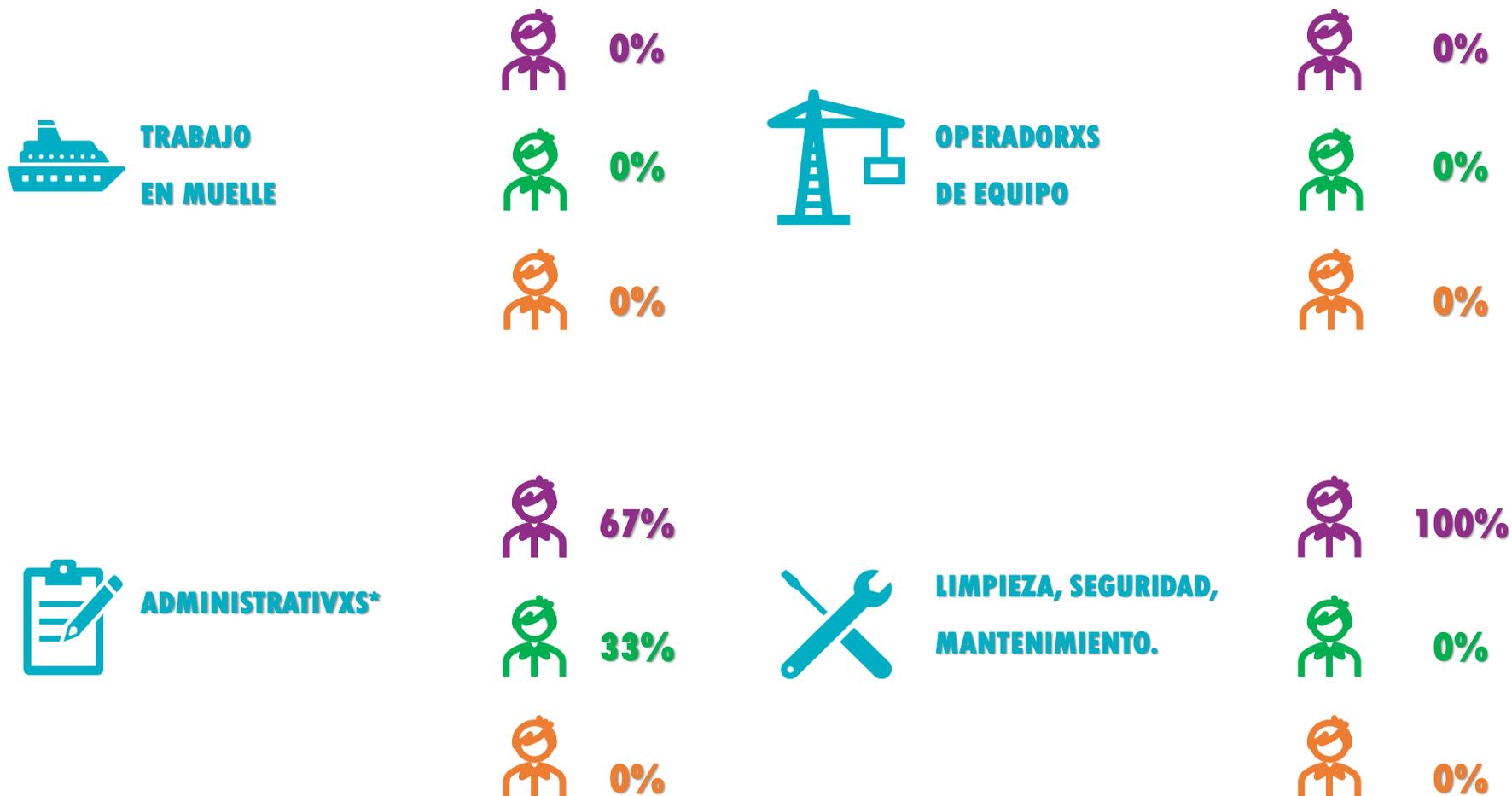
Presencia de mujeres en el Directorio
En **representación del sector privado** .

Fuente: Relevamiento de géneros – Subsecretaría de Asuntos Portuarios

CONSORCIO PORTUARIO REGIONAL MAR DEL PLATA

EMPLEO EN EL SECTOR PORTUARIO

Tipo de trabajo realizado según género



* No se incluyen cargos jerárquicos

Fuente: Relevamiento de géneros – Subsecretaría de Asuntos Portuarios

CONSORCIO PORTUARIO REGIONAL MAR DEL PLATA

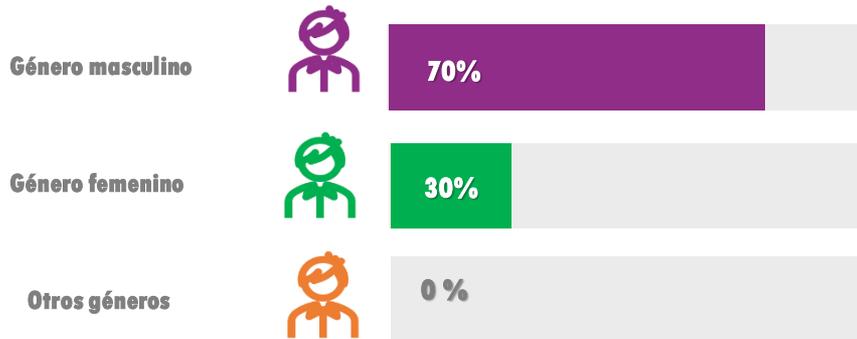
PROYECTOS Y ESPACIOS VINCULADOS A LA EQUIDAD DE GÉNERO

	Protocolo contra las violencias de género	
	Espacios institucionalizados a los cuales pueda acudir en caso de necesitar tratar alguna problemática	
	Lactario	
	Licencias extendidas por primeros meses de crianza para los hombres	
	Jardines maternos/paternales	
	Reintegro por gastos de jardín maternal/paternal y/o de infantes	

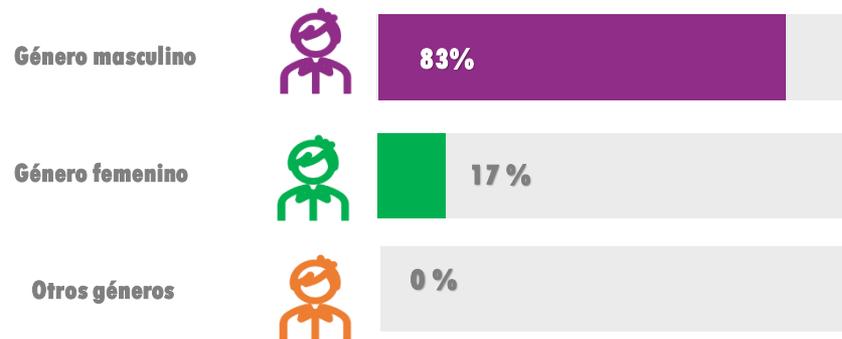
CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO QUEQUÉN

COMPOSICIÓN DEL EMPLEO PORTUARIO

Distribución del total de trabajadorxs según género



Acceso a cargos jerárquicos según género



Presencia de mujeres en el Directorio
En **representación del sector privado**.

CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO QUEQUÉN

EMPLEO EN EL SECTOR PORTUARIO Tipo de trabajo realizado según género

 **TRABAJO
EN MUELLE**

 0%

 0%

 0%

 **OPERADORXS
DE EQUIPO**

 100%

 0%

 0%

 **ADMINISTRATIVXS***

 42%

 58%

 0%

 **LIMPIEZA, SEGURIDAD,
MANTENIMIENTO.**

 90%

 10%

 0%

* No se incluyen cargos jerárquicos

Fuente: Relevamiento de géneros – Subsecretaría de Asuntos Portuarios

CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO QUEQUÉN

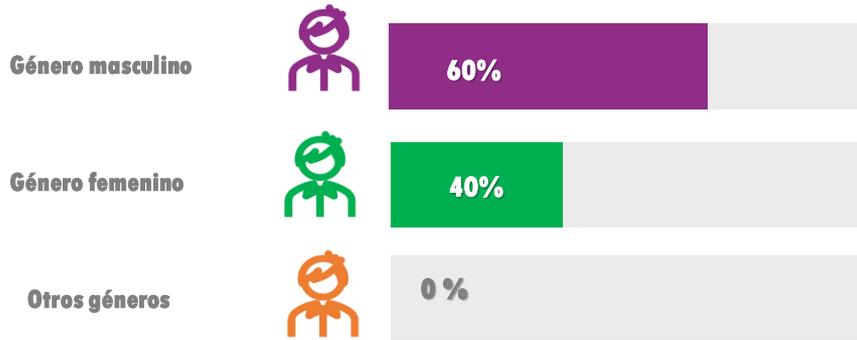
PROYECTOS Y ESPACIOS VINCULADOS A LA EQUIDAD DE GÉNERO

	Protocolo contra las violencias de género	
	Espacios institucionalizados a los cuales pueda acudir en caso de necesitar tratar alguna problemática	
	Lactario	
	Licencias extendidas por primeros meses de crianza para los hombres	
	Jardines maternos/paternales	
	Reintegro por gastos de jardín maternal/paternal y/o de infantes	

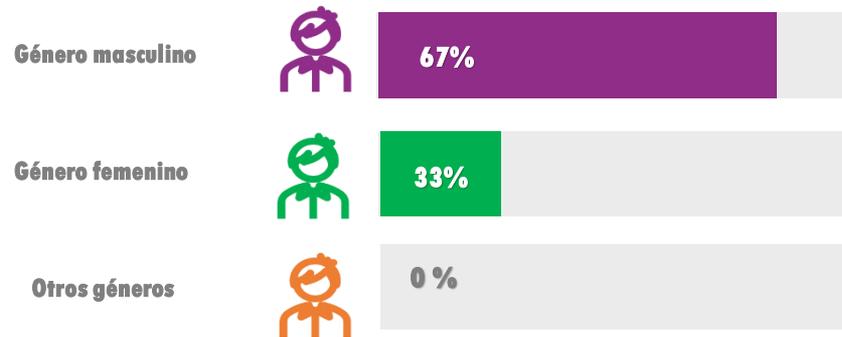
CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO CORONEL ROSALES

COMPOSICIÓN DEL EMPLEO PORTUARIO

Distribución del total de trabajadorxs según género



Acceso a cargos jerárquicos según género



Presencia de mujeres en el Directorio

CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO CORONEL ROSALES

EMPLEO EN EL SECTOR PORTUARIO Tipo de trabajo realizado según género

 **TRABAJO EN MUELLE**

 100%

 0%

 0%

 **OPERADORXS DE EQUIPO**

 0%

 0%

 0%

 **ADMINISTRATIVXS***

 0%

 100%

 0%

 **LIMPIEZA, SEGURIDAD, MANTENIMIENTO.**

 0%

 0%

 0%

* No se incluyen cargos jerárquicos

CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO CORONEL ROSALES

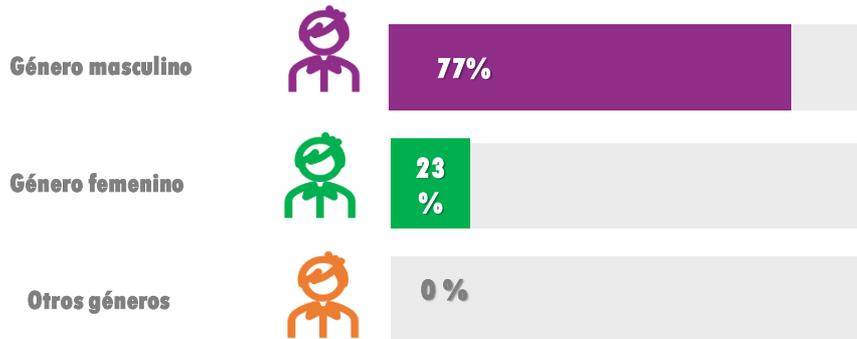
PROYECTOS Y ESPACIOS VINCULADOS A LA EQUIDAD DE GÉNERO

	Protocolo contra las violencias de género	×
	Espacios institucionalizados a los cuales pueda acudir en caso de necesitar tratar alguna problemática	×
	Lactario	×
	Licencias extendidas por primeros meses de crianza para los hombres	×
	Jardines maternas/paternales	×
	Reintegro por gastos de jardín maternal/paternal y/o de infantes	✓

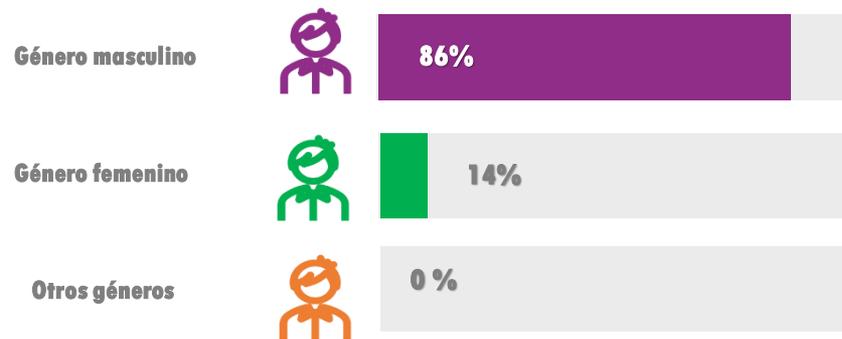
CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO BAHÍA BLANCA

COMPOSICIÓN DEL EMPLEO PORTUARIO

Distribución del total de trabajadorxs según género



Acceso a cargos jerárquicos según género

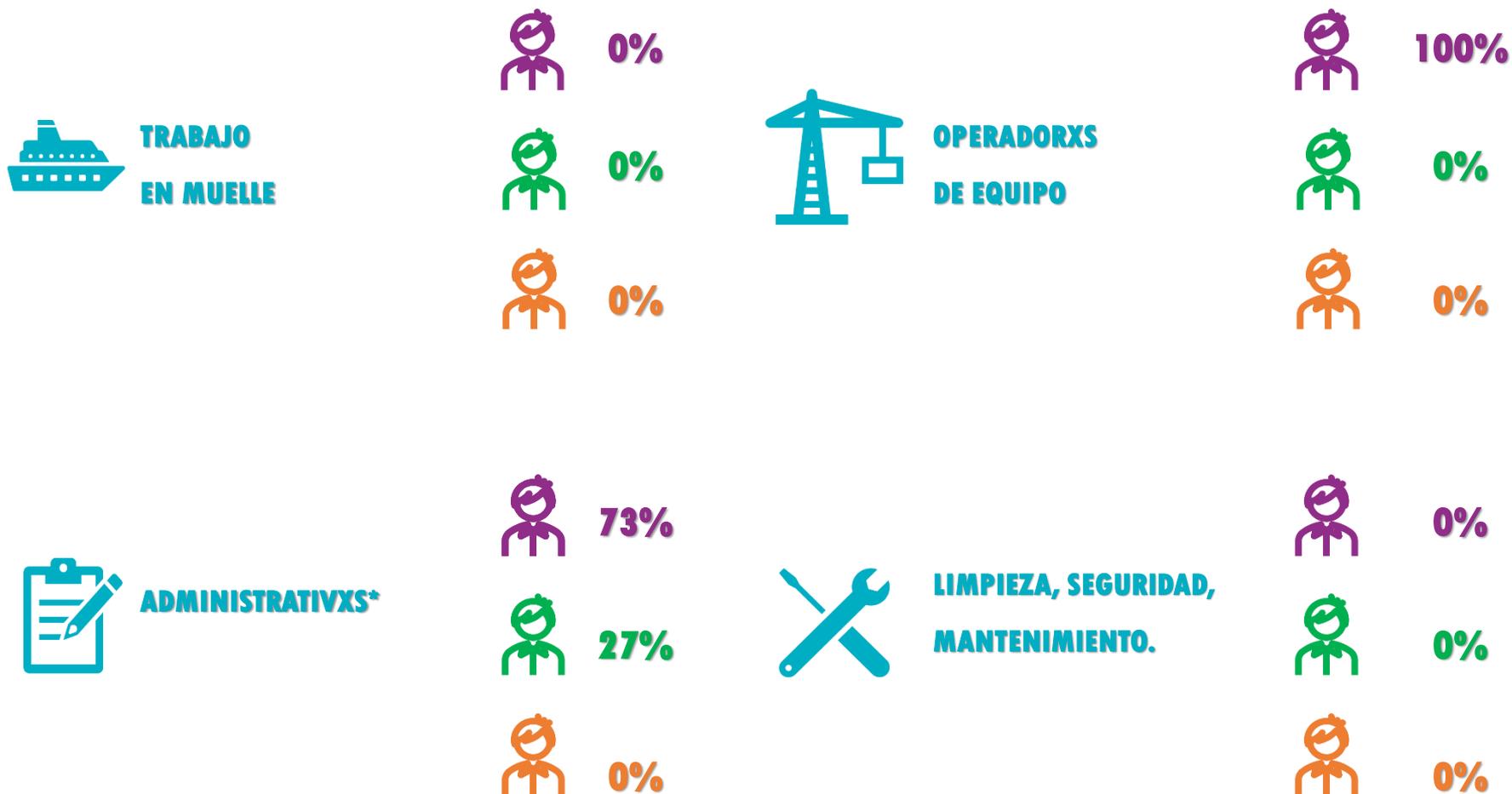


Presencia de mujeres en el Directorio

CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO BAHÍA BLANCA

EMPLEO EN EL SECTOR PORTUARIO

Tipo de trabajo realizado según género



* No se incluyen cargos jerárquicos

Fuente: Relevamiento de géneros – Subsecretaría de Asuntos Portuarios

CONSORCIO DE GESTIÓN PUERTO BAHÍA BLANCA

PROYECTOS Y ESPACIOS VINCULADOS A LA EQUIDAD DE GÉNERO

	Protocolo contra las violencias de género	
	Espacios institucionalizados a los cuales pueda acudir en caso de necesitar tratar alguna problemática	
	Lactario	
	Licencias extendidas por primeros meses de crianza para los hombres	
	Jardines maternas/paternales	
	Reintegro por gastos de jardín maternal/paternal y/o de infantes	

El **76%** del total de trabajadorxs son hombres.

Esta misma distribución se mantiene en el **acceso a cargos jerárquicos**, a pesar de haber alcanzado **menores estudios de nivel superior**.

Tan solo **la mitad de los Consorcios cuentan con participación** de mujeres en el **Directorio**, siendo **dos** de ellas por **decisión del Poder Ejecutivo Provincial**.

La brecha al interior de los tipos de trabajo se ubica en torno al **95% en trabajos en muelles, operadorxs de equipo y limpieza, seguridad y mantenimiento**. Mientras que en **tareas administrativas se reduce al 66%**.